



## De regierol lokale sociale economie anno 2020

### Een beknopte inkijk

2020 was voor activering in het algemeen, en voor de sociale economie in het bijzonder een uitdagend jaar. [We veranderden bij het begin van de coronacrisis heel snel onze focus](#) en onderzochten hoe SE-organisaties en trajectbegeleiders het best ondersteund konden worden om hun werk op een goede manier verder te zetten. We wilden zo veel mogelijk de werkvloeren gecontinueerd zien en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen geven om stappen te zetten in hun activeringstraject.

#### **Vooropgestelde acties werden uitgesteld.**

Overlegmomenten bleven georganiseerd, maar inhoudelijk kwam de focus te liggen op enerzijds het leren van elkaar – “Hoe gaan jullie om met deze crisis?” – en anderzijds het gezamenlijk interpreteren van de opgelegde maatregelen en de vertaling maken naar de praktijk.

Door het opschorten van geplande activiteiten gebruikten we de voorziene werkmiddelen niet volledig op. We deden een aanvraag bij DWSE om de niet-gebruikte werkmiddelen over te hevelen naar 2021, wat goedgekeurd werd.

Hieronder focussen we op de opdeling die vanuit de Vlaamse overheid wordt gehanteerd inzake de regierol lokale Sociale Economie:

1. We moeten de lokale SE versterken.
2. We moeten inzetten op een netwerkgebeuren.
3. We moeten inzetten op MVO (maatschappelijk verantwoord ondernemen).

#### **1. Lokale SE versterken**

Ondanks corona bleven we de AZ-fabriek, de LDE-fabriek, de Actiegroep en het Lerend Netwerk voor Trajectbegeleiders organiseren. Extra agendapunt was natuurlijk: hoe omgaan met corona-uitdagingen op de werkvloeren?

We zochten naar nieuwe manieren om de doelgroep zo goed mogelijk te kunnen bereiken: stoepgesprekken, digitale opvoeding, het ter beschikking stellen van de nodige apparatuur en knowhow. Er werden ook kleinschalige experimenten opgezet inzake thuiswerk voor AZ-medewerkers. Daarbij kregen cliënten die niet mochten of niet durfden naar hun werkplek te gaan thuis materiaal aangeleverd om mee aan de slag te gaan. De werkvloerbegeleiders konden dan bij het rondbrengen van die zaken nog het broodnodige babbeltje aan de voordeur van de medewerker doen. Werkvloeren werden heruitgevonden en groepen werden in shiften ingedeeld. Vele meters plexi werden gesneden en vele liters alcoholgel werden klaargezet.

Ook ging de nodige aandacht naar de komst van het *individueel maatwerk* en de impact op LDE-organisaties en MW-bedrijven (met veel SINE-medewerkers) in onze regio. Dit laatste resulteerde in september in een gesprek met medewerkers van het kabinet van Vlaams minister van Werk Hilde Crevits.

#### **2. Inzetten op een netwerkgebeuren**

Er was door de corona geen grootschalig netwerkmoment. Wel organiseerden we in februari een ROSE (Regionaal Overleg Sociale Economie) waarop alle belanghebbenden elkaar konden ontmoeten (SE-organisatie, lokale besturen, werkplekarchitecten, VDAB ...). Begin maart organiseerden we ook een ‘Trefdag voor toeleiders’ (OCMW en VDAB) om de samenwerking te optimaliseren.

### 3. Inzetten op MVO

Wat betreft maatschappelijk verantwoord ondernemen kwamen we in het begin van 2020 nog twee keren samen met de werkgroep RASE (Regionale Actie Sociale Energie). Daarin bekijken we wat we van elkaar kunnen leren op het vlak van duurzaam investeren als organisatie. Na de uitbraak van de coronacrisis werd dat traject on hold gezet.

Vanaf september onderzochten we vanuit de regierol ook wat de 'ESF520 Circulair werk(t)' voor onze regio zou kunnen betekenen en beslisten we om samen met enkele partners (VOKA, HOWEST, designregio Kortrijk en intercommunale Leiedal) een dossier in te dienen.

We bekeken ook hoe we, vanuit de regierol, in samenwerking met alle lokale besturen een regionaal project kunnen opstarten om (elektrische) fietsen ter beschikking te stellen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Op het einde van het traject zou de fiets eigendom moeten kunnen worden van de cliënt. Dit project wordt in 2021 verder uitgerold.