

Actieplan regie sociale economie en werk W13

1. Het opnemen van de lokale regierol sociale economie en werk door de lokale besturen (WSE-LR1)

Verbintenisverklaring:

De lokale besturen van W13 tekenden een verbintenisverklaring waarin ze zich ertoe verbinden de regierol sociale economie te laten uitvoeren door welzijnsvereniging W13.

Partners: De lokale besturen in Zuid-West-Vlaanderen; Anzegem, Avelgem, Deerlijk, Harelbeke, Kortrijk, Kuurne, Lendelede, Menen, Spiere-Helkijn, Waregem, Wervik, Wevelgem en Zwevegem.

1.1 Netwerking sociale economie

Actie 1.1.1.: Regionaal overleg sociale economie (ROSE)

- **ROSE algemene vergadering:**

Op de algemene vergadering komen afgevaardigden van de sociale economie, sociale partners, het NEC en andere belanghebbenden samen. Gemeenschappelijke belangen worden besproken.

W13 (regisseur sociale economie) als trekker

Partners: sociale-economiebedrijven in Zuid-West-Vlaanderen, VDAB, sociale partners, lokale besturen ...

Timing: minstens 4 keer per jaar. En eventueel meer volgens noden/agenda.

Werkjaren: 2023 – 2024 – 2025

- **ROSE-actiegroep:**

De actiegroep ROSE is een kleinere groep met sociale-economiebedrijven in Zuid-West-Vlaanderen. Met deze groep willen we een klankbord zijn voor sociale economie in de regio, gezamenlijke belangen bespreken, acties uitvoeren en als het nodig is signalen uitsturen.

Binnen de actiegroep zetten we in op een gedeelde communicatie: we gebruiken dit platform om aan informatie-uitwisseling te doen. Vanuit dit platform kunnen we, met de gebundelde kracht van de sociale economie initiatieven, bruggen bouwen naar de reguliere economie.

W13 (regisseur sociale economie) als trekker

Partners: sociale-economiebedrijven Zuid-West-Vlaanderen, VDAB.

Timing: minstens 4 keer per jaar. En eventueel meer volgens noden/agenda.

Werkjaren: 2023 – 2024 – 2025

- **ROSE-actiegroep en de link naar toeleiders in de sociale economie:**

De regisseur is als trekker van de actiegroep een link tussen de sociale economie en de werking van W13 en legt op die manier contacten met toeleiders, trajectbegeleiders, VDAB-bemiddelaars, jobcoaches, lokale besturen en andere projecten.

W13 (regisseur sociale economie) als trekker

Partners: actiegroep, lerend netwerk trajectbegeleiders en andere toeleiders.

- **ROSE-actiegroep binnen de overlegstructuur van W13:**

De signalen of acties die vanuit de actiegroep komen willen we zo goed mogelijk meenemen in onze bestaande overlegstructuur. Door onze overlegstructuur goed te gebruiken kunnen we verschillende groepen bereiken en kunnen we relevante informatie terugkoppelen. Ook relevante informatie die we in onze bestaande overlegstructuur (met de lokale besturen) te weten komen, kunnen we via de actiegroep terugkoppelen. (Overlegstructuur komt later in het actieplan aan bod).

W13 (regisseur sociale economie en expert werk) als trekker

Partners: actiegroep, W13.

Timing: afhankelijk van de timing van de overlegmomenten (zie overlegmatrix).

Werkjaren: 2023 – 2024 – 2025

- **Overleg rond AZ organiseren:**

De overlegstructuur/agenda rond ROSE is soms te algemeen voor arbeidszorg. Daarom werd het overleg 'arbeidszorgfabriek' opgestart. Na evaluatie merken we dat er bij de AZ-initiatieven vooral nood is aan volgende ondersteuning: vormingen voor AZ-medewerkers, doorgeven van beleidsinfo/signaalfunctie en uitwisseling over de verschillende werkvloeren.

We merken dat STAM (Steunpunt Arbeidszorg West-Vlaanderen) een actieve speler rond arbeidszorg is in de provincie. Zij werken reeds acties uit die geënt zijn op de noden van de AZ-initiatieven. STAM vertegenwoordigt de provincie West-Vlaanderen ook in de rondetafel arbeidszorg, georganiseerd op Vlaams niveau.

De AZ-initiatieven gaven aan dat er geen aparte "AZ fabriek"-overleggen georganiseerd moeten worden door W13.

Het is vooral belangrijk dat W13 en STAM regelmatig overleg over arbeidszorg hebben en beide organisaties elkaar ondersteunen/ aanvullen waar nodig op het vlak van dienstverlening naar de AZ-initiatieven.

De AZ-initiatieven komen samen als er relevante agendapunten/thema's zijn. Dit doen we in afstemming met STAM en de AZ-initiatieven in de regio.

W13 (regisseur sociale economie en expert werk) en STAM overleggen regelmatig (timing minstens 2 keer per jaar).

Werkjaren: 2023 – 2024 – 2025

Partners: arbeidszorginitiatieven in de regio.

1.2 Netwerking lokale besturen

Actie 1.2.1: OCMW'S/Lokale besturen ,op het vlak van activering en sociale economie, verbinden

- **Organiseren 'Regionaal Overleg Activering' (ROA)**

ROA is een werkgroep die ontstaan is uit het diensthoofdenoverleg (zie overlegmatrix). Deze werkgroep bestaat uit een aantal diensthoofden uit de regio die zich buigen over activeringsvraagstukken.

W13 (expert werk) als trekker

Partners: 5 diensthoofden uit de regio. De regisseur sociale economie en werk sluit aan volgens agenda. Ook andere partners kunnen naargelang de agenda aansluiten.

Timing: minstens 4 keer per jaar. En eventueel meer volgens noden/agenda.

Werkjaren: 2023 – 2024 – 2025

- **Organiseren van het lerend netwerk trajectbegeleiders**

Dit netwerk bestaat uit trajectbegeleiders OCMW uit de regio W13. Het doel van dit overleg is om intervisie, ontmoetingsmomenten met VDAB en andere organisaties mogelijk maken, het verbreden van leerwerkvloeren naar activeringstrajecten en een gezamenlijke visie over activering bewerkstelligen.

W13 (regisseur sociale economie en expert werk) als trekker

Partners: trajectbegeleiders OCMW'S regio Zuid-West-Vlaanderen, VDAB, andere partners afhankelijk van de agenda.

Timing: minstens 4 keer per jaar. En eventueel meer volgens noden/agenda.

Werkjaren: 2023 – 2024 – 2025

1.3 Regisseur sociale economie en werk als signaalfunctie

De maatschappelijk en beleidsmatige context rond werk en sociale economie evolueert voortdurend aan een hoog tempo. Het is voor kleinere organisaties/lokale besturen niet eenvoudig om al die evoluties te volgen, analyseren, implementeren en evalueren. De regisseur sociale economie & werk kan op regionale schaal functioneren als aanspreek- en ankerpunt voor dialoog en belangenbehartiging in relatie tot andere beleidsniveaus.

Door op verschillende overlegmomenten aanwezig te zijn volgen we evoluties op.

Op onze eigen overlegmomenten kunnen we informatie terugspelen en kunnen we signalen uit de besturen/werkvloeren opvangen. Als dit nodig is sturen we een signaal uit, samen met de betrokken partners.

Rol van W13, timing en partners afhankelijk van overlegmoment (zie overlegmatrix).

Zie overlegmatrix

Overlegmomenten die bij deze actie aansluiten (dit evolueert voortdurend):

- *Beleidsgroep werk vanuit VVSG, expert Werk is deelnemer*
- *Lerend netwerk regisseurs vanuit VVSG, W13 is deelnemer*
- *Provinciale werkgroep sociale partners en lokale besturen vanuit VDAB, W13 is deelnemer*

Samenwerkingsovereenkomst VDAB en lokale besturen (zie verder): In het actieplan van 2023, die verbonden is met aan de samenwerkingsovereenkomst VDAB en lokale besturen, werken we specifiek het beleidsdomein 'nabijheidsstrategie' uit.

1.4 Regierol binnen het welzijnsbeleid W13

W13 voert een gezamenlijk sociaal en welzijnsbeleid voor de regio Zuid-West-Vlaanderen. In onze visie staat dat we binnen het sociaal, welzijns- en zorglandschap van Zuid-West-Vlaanderen op zoek gaan naar verbindingsmogelijkheden. En dat we waar mogelijk afstemming en samenwerking faciliteren. Ook binnen werk en sociale economie willen we de linken leggen naar een breder welzijnsbeleid in de regio.

Sociale economie is, net als tewerkstelling voor mensen in een kwetsbare situatie, ook opgenomen in de meerjarenplanning van W13. Met het team Werk leggen we linken tussen de verschillende projecten binnen ons team (bv. Wijk-werken, activering, WWIN) en binnen de brede organisatie - projecten binnen het domein zorg, armoede (bv. Food Act 13) of wonen. De expert Werk heeft hierin een schakelfunctie.

Hierbij hebben we bijzondere aandacht voor onze link met Food Act 13 als leerwerkvloer. Food Act 13 is een project dat ontstaan is binnen het domein armoede van W13 en waarin nu verschillende leerwerknemers aan de slag zijn. In Food Act 13 als werkvloer zitten kansen waarmee we aan de slag willen. Het geeft ons info over de noden en drempels die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ervaren. Door die informatie kunnen we ons aanbod beter aanpassen aan de kwetsbare doelgroep.

De begeleiding/coaching op de werkvloer is voortdurend in ontwikkeling. Binnen het domein werk hebben we expertise die Food Act 13 hierin kan ondersteunen (wijk-werken, WWIN, activeringstrajecten, samenwerkingen met de SE en lokale besturen). We willen deze expertise delen en inzetten in functie van de begeleiding op de werkvloer.

1.5 In kaart brengen van blinde vlekken in ons netwerk

De arbeidsmarkt is voortdurend in beweging. Er komen regelmatig nieuwe uitdagingen op ons af. Om de uitdagingen zo goed mogelijk aan te pakken is het belangrijk dat we met de juiste mensen rond de tafel zitten.

Met onze huidige partners willen we ons netwerk en onze huidige overlegstructuren in kaart brengen. We willen kijken waar we al sterke vertegenwoordiging hebben en welke partners we nog tekortkomen om uitdagingen in de arbeidsmarkt aan te pakken.

W13 (regisseur sociale economie en expert werk) als trekker

Partners: ROSE-overlegstructuur, ROA, diensthooftoverleg.

Timing: 2023 – 2025

Werkjaar: 2023 In kaart brengen van het netwerk. Eventueel in gesprek gaan met actoren die nog niet in ons netwerk zitten en eventueel aanpassen van overlegstructuur

2. De tewerkstelling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in de reguliere en de sociale economie bevorderen en daarbij drempels richting de arbeidsmarkt wegnemen, o.m. via de instrumenten wijk-werken, tijdelijke werkervaring en gemeenschapsdienst voor langdurig werkzoekenden (WSE-LR2)

2.1 Een regionaal kader en visie voor aanvullend lokaal dienstenaanbod ontwikkelen

W13 werkt samen met de lokale besturen aan een duurzame en regionale visie rond aanvullend lokaal dienstenaanbod voor lokale besturen én kwetsbare burgers. Er wordt een werkgroep opgestart in 2023 met vertegenwoordiging vanuit de lokale besturen. De regisseur trekt de werkgroep en heeft een schakelfunctie (bv. koppelt terug naar de sociale economiebedrijven en signaleert tendensen/opmerkingen aan de werkgroep).

W13 (regisseur sociale economie) als trekker

Partners: lokale besturen; zij zijn vertegenwoordigd in een regionale werkgroep.

Timing: ontwikkelen van een regionale visie tijdens de overgangsmaatregelen tussen individueel maatwerk en nieuw ondersteuningsdecreet sociale economie (2023 – 2025).

Werkjaren: 2023, eerste helft: in kaart brengen van noden rond aanvullende dienstverlening. In kaart brengen welke veranderingen individueel maatwerk met zich meebrengt

Tweede helft 2023 – 2025: op basis van noden van lokale besturen werken aan een regionaal kader rond aanvullende dienstverlening.

2.2: Als regio aan de slag met individueel maatwerk

We willen als regio inzetten op individueel maatwerk als tool om mensen dichterbij de arbeidsmarkt te brengen. De regisseur volgt de ontwikkelingen rond IMW op. Samen met de actiegroep bekijken we wat de gevolgen in de praktijk zijn. We gaan op zoek naar kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. We brengen de uitdagingen en opportuniteiten van werkvloeren in kaart, zodat ze aangepast kunnen worden aan de (leer)noden van de werkzoekende/werknemers.

W13 (regisseur sociale economie) als trekker met de actiegroep ROSE

Partners: actiegroep en nog te bepalen

Timing: start traject: 2023. Actie komt aan bod op de actiegroep ROSE (die minstens 4 keer per jaar samenkomt).

Werkjaren: 2023 – 2024 – 2025

- Individueel maatwerk als brug tussen sociale en reguliere economie

Individueel maatwerk kan de sociale en reguliere economie dichterbij elkaar brengen. Binnen de SE-bedrijven in onze regio zit expertise over begeleiding en coaching. IMW is een kans om die expertise in te zetten in andere bedrijven. Als regio willen we hiervoor de krachten bundelen. Met de actiegroep werken we aan een gezamenlijke strategie en een plan van aanpak. Door krachten te bundelen willen we werken aan een aanbod dat zo goed mogelijk past bij de kwetsbare doelgroep.

W13 (regisseur sociale economie) als trekker met de actiegroep ROSE

Partners: actiegroep en nog te bepalen.

Timing: start traject: 2023. Actie komt aan bod op de actiegroep ROSE (die minstens 4 keer per jaar samenkomt).

Werkjaren: 2023 – 2024 – 2025

2.3 Drempels naar werk in de regio aanpakken

Actie 2.3.1: Drempel 'Taal' en 'Opleidingsniveau'

- Samenwerkingsmogelijkheden met het volwassenonderwijs verkennen

We willen de samenwerkingsmogelijkheden verkennen door de noden van laaggeschoolden in kaart te brengen en een match te maken met het aanbod.

W13 (regisseur sociale economie en werk) als trekker

Partners: ROA, Edusprong, overige partners zijn nog verder te bepalen.

Timing: traject start in 2023

Werkjaren: 2023 – 2024 – 2025

Samenwerkingsovereenkomst VDAB en lokale besturen (zie verder): In het actieplan van 2023, dat verbonden is met aan de samenwerkingsovereenkomst VDAB en lokale besturen, werken we specifiek het beleidsdomein 'taal' uit.

- **Wat kunnen duaal leren en sociale economie in onze regio voor elkaar betekenen?**

De werkvloeren binnen de sociale economie stellen hun werkvloer open voor duaal leren. We willen dat sociale economie en duaal leren elkaar gaan versterken. De regisseur is hier een schakel tussen duaal leren en sociale economie.

W13 (regisseur sociale economie en werk) als trekker

Partners: steunpunt duaal leren, actiegroep en andere partners die nog vast te leggen zijn.

Timing: verkennende gesprekken gestart in 2022. Terugkoppeling in actiegroep ROSE (minstens 4 keer per jaar).

Werkjaren: 2023 – 2024 – 2025

Actie 2.3.2: Mobiliteit

- **W13 is aanwezig op de overleggen van de vervoersregio Kortrijk**

Op de vervoersregio behartigt W13 de belangen van de kwetsbare werkzoekenden en de sociale economie.

W13 (regisseur sociale economie en werk en expert werk) als deelnemers

Partners: Vervoersregio Kortrijk.

Timing: we volgen hierbij de planning van de vervoersregio Kortrijk.

- **Acties aanvullend op de vervoersregio**

Vanuit de vervoersregio hebben we een regionaal mobiliteitsplan. Dit kan voor ons een aanknopingspunt zijn om concrete acties rond mobiliteit te nemen. Die kunnen we samen met, of aanvullend op, de vervoersregio doen.

W13 (regisseur sociale economie en expert werk) als trekker

Partners: nog te bepalen.

Timing: 2023 – 2025

Werkjaren: 2023: opmaken overzicht van initiatieven rond mobiliteit en het SMART maken van acties.

2024 – 2025: Uitwerken acties

Mogelijke voorbeelden van aanvullende acties:

- Mogelijkheid voor het gebruik van elektrische deelfietsen voor werkzoekenden of mensen die net aan het werk zijn gegaan verkennen
- Het opzetten van een traject waarop we inzetten op een zachtere mobiliteit voor kwetsbare doelgroepen via fiets(lessen), deelfietsen, bakfietsen, openbaar vervoer, ...
- Binnen de sociale economie kijken waar de mogelijkheden liggen om andere vervoersmodi in te zetten voor dienstverplaatsing (bv. bakfiets voor klusjesdienst)

- Het streven naar een gedeeld gebruik van busjes tussen verschillende organisaties/gedeeld transport tussen organisaties
- Een regionale fietsrijschool met een toegankelijke link naar de arbeidsmarkt
- Inzetten op een toegankelijke rijkschool bv. via een tweetalig rijexamen of een vertraagd theoretisch rijexamen of het gebruik van een rij simulator
- Aanvullende dienstverlening inzetten voor het vervoer van en naar het werk

Actie 2.3.3: Digitale vaardigheden

W13 maakt deel uit van de stuurgroep digibanken. Onze rol is het aanbod van de digibanken te helpen verspreiden. Daarnaast koppelen we de resultaten terug naar de sociale economie, lokale besturen en/of andere betrokken actoren.

W13 als deelnemer

Partners: Digibank (Kortrijk) en de leden van hun stuurgroep.

Timing: Digibank Kortrijk loopt tot eind 2023.

Actie 2.3.4: Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, met een migratieachtergrond

Samenwerkingsovereenkomst VDAB en lokale besturen (zie verder): In het actieplan van 2023, die verbonden is met aan de samenwerkingsovereenkomst VDAB en lokale besturen, werken we specifiek het beleidsdomein ‘mensen met een migratieachtergrond’ uit.

Actie 2.3.5: Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, langdurige zieken

- We nemen deel aan de stuurgroep langdurig zieken

Dit overleg is georganiseerd vanuit POM West-Vlaanderen en VDAB. In het overleg zitten betrokken actoren (zorgactoren zoals mutualiteiten en arbeidsgeneesheren. Werkactoren zoals VDAB, W13, vakbonden, 4Werk en STAM). Binnen het overleg wordt gekeken hoe re-integratie het best kan aangepakt worden binnen het wetgevend kader. Er wordt ingezet op samenwerking/netwerking tussen de verschillende actoren. En binnen de SE lopen enkele proeftuinen rond re-integratie. Door deel te nemen aan de stuurgroep blijven we op de hoogte van het laatste beleidsnieuws en kunnen we terugkoppelen waar nodig.

W13 (regisseur sociale economie en expert werk) als deelnemer

Partners: POM – VDAB – Actoren zorg – Sociale economie

Timing: volgens planning van POM West-Vlaanderen.

- Leren uit de proeftuinen

Op de actiegroep ROSE is er regelmatig terugkoppeling over de proeftuinen. Lessen, drempels en kansen komen op die manier terug in de regio.

Via de proeftuinen kunnen we leren of, en hoe, we sociale economie kunnen inzetten als tool voor re-integratie van langdurige zieken.

W13 (regisseur sociale economie) als schakel tussen stuurgroep langdurige zieken en actiegroep ROSE

Partners: stuurgroep langdurige zieken en actiegroep.

Timing: volgens planning van POM West-Vlaanderen.

Actie 2.3.6: Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, (NEET) jongeren

- **WWIN-project**

WWIN (Werk, Welzijn en INtegratie) is het jongerenproject (ESF 510) waarvan W13 promotor is. Uit het project kunnen we leren welke drempels jongeren ervaren bij activering/tewerkstelling. Die informatie kan ons helpen om de dienstverlening beter op de doelgroep af te stemmen.

W13 (projectcoördinator WWIN) als trekker WWIN project, terugkoppeling binnen team werk (regisseur sociale economie en werk en expert werk).

Partners: betrokken partners in het WWIN-project.

Timing: WWIN loopt nog tot eind 2023. Tijdens en na het project kunnen we bevindingen, methodieken en kennis meenemen naar onze werking, projecten en partners.

3. Het ondernemerschap, waaronder het sociaal ondernemen en het maatschappelijk verantwoord ondernemen bevorderen (WSE-LR3)

Vanuit W13 wordt er volop ingezet op het voeren en uitwerken van een gemeenschappelijk sociaal welzijns- en zorgbeleid. De acties die we nemen vanuit de regierol hebben dus snel een link naar maatschappelijk verantwoord ondernemen en kunnen niet altijd als aparte actie worden gezien/benoemd. Daarnaast willen we extra inzetten op thema's die specifiek gericht zijn op MVO. Deze acties worden hieronder beschreven.

Actie 3.1: Mobiliteit van, naar en tijdens het werk

Wat betreft mobiliteit is er in de regio nog ruimte tot verbetering. Het is ook een belangrijke voorwaarde om te kunnen deelnemen aan de arbeidsmarkt. Vanuit een aantal lokale besturen uit onze regio kwam het signaal dat er door de uitgestrektheid van het gebied en het beperkte aanbod aan openbaar vervoer nood is aan een betere afstemming tussen mobiliteit en werk/opleiding.

Vandaar zal mobiliteit ook onderdeel uitmaken van de samenwerkingsovereenkomst VDAB – lokale besturen (zie verder), het maakt deel uit van het actieplan 2023.

Concrete acties kan je vinden onder actie 2.3.2.

Actie 3.2: Werkbaar werk

Dit thema komt aan bod tijdens verschillende overleggen waarop de regisseur sociale economie & werk en de expert Werk van W13 aan deelnemen:

- Individueel maatwerk en werkbaar werk (actiegroep ROSE)
- Re-integratie langdurige zieken en werkbaar werk
- Kwetsbare werkzoekenden en werkbaar werk

We hebben tijdens deze overleggen extra aandacht voor de noden van de betrokken partijen (sociale-economiebedrijven, lokale besturen ...). We brengen deze noden in kaart en bekijken welke acties we hierrond kunnen ondernemen. Acties die hier uit kunnen voortvloeien: het organiseren van infosessies over werkbaar werk en inspiratie opdoen door het bezoeken van elkaars werkvloeren.

Actie 3.3: Duurzaamheid – ecologie

Cico Hub: W13 is partner in het project Cico Hub, de circulaire co-creatiehub in Zuid-West-Vlaanderen. De Circulaire Co-creatie hub (CICO HUB) bundelt de krachten om ondernemingen samen te brengen en te ondersteunen bij deze transitie naar circulair ondernemen.

Partners: Designregio Kortrijk, Voka West-Vlaanderen, Howest, Intercommunale Leiedal en W13 (sociale economie en maatwerkbedrijven) en met de steun van ESF.

Timing: project loopt nog tot eind 2023

Werkjaar 2023

Food Act 13 haalt voedseloverschotten op en doet een herverdeling aan sociale organisaties. Tegelijk is dit een werkvloer waar mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan hun competenties kunnen werken. Team Werk van W13 is een klankbord voor de coördinator van Food Act 13. We willen Food Act 13 ondersteunen in de continuering van hun activiteiten en helpen zoeken naar opportuniteiten.

Werkjaren: 2023 – 2024 – 2025

Actie 3.4: Sociaal aanbesteden – duurzaam aankopen

Vanuit onze missie om een gemeenschappelijk sociaal welzijnsbeleid te voeren vinden we het belangrijk dat er ook aandacht is en een visie ontwikkeld wordt omtrent sociaal aanbesteden en duurzaam aankopen. We onderzoeken welke stappen hier reeds in ondernomen zijn en waar de groeimogelijkheden liggen.

4. De samenwerking en partnerschappen met VDAB en andere lokale arbeidsmarktactoren faciliteren en een lokale samenwerkingsovereenkomst met VDAB sluiten en opvolgen (WSE-LR4)

In Zuid-West-Vlaanderen streven we naar een regionale samenwerkingsovereenkomst tussen VDAB en de lokale besturen (met W13 als vertegenwoordiger van de lokale besturen).

Onze overeenkomst bestaat uit twee luiken: een algemene overeenkomst en een jaarlijks actieplan.

In de algemene overeenkomst engageren beide partijen zich, vanuit hun eigen expertise, om samen de regiefunctie rond tewerkstelling op te nemen.

De focus wordt gelegd op de activering van de zogenaamde 'kansengroep', meer bepaald op het overbruggen van de afstand van deze kwetsbare doelgroep tot de arbeidsmarkt, door in te zetten op:

1. de ondersteuning van die mensen die het nodig hebben om (terug) op de arbeidsmarkt te raken, met als doel zo veel mogelijk mensen van deze groep een actieve rol op de arbeidsmarkt te geven
2. de ondersteuning van werkgevers in hun zoektocht naar geschikte werkrachten en naar aangepaste ondersteuning op de werkvloer voor kwetsbare doelgroepen

Hieronder worden een aantal doelgroepen en thema's beschreven waarvan het heel duidelijk is dat deze prioritair zijn om rond samen te werken. Deze overeenkomst steunt op de tien basisprincipes die op Vlaams niveau afgesproken werden tussen de VDAB en de lokale besturen (VVSG).

De samenwerkingsovereenkomst in onze regio heeft acht algemene doelstellingen:

1. Nabijheidsstrategie VDAB versus uitkantelingsstrategie lokale besturen
2. Jongeren

3. Mensen met migratieachtergrond

4. Digitalisering

5. Taal

6. Kinderopvang

7. Mobiliteit

8. Lokale werkgelegenheid

De algemene doelstellingen van de samenwerkingsovereenkomst worden jaarlijks concreet gemaakt met een actieplan. In dit actieplan is ruimte voor de aanpak van actuele noden (structurele acties, maar ook pilootprojecten en experimenten om aanpak uit te bouwen). Dit actieplan wordt opgemaakt, beheerd en geëvalueerd door een stuurgroep.

Werking en samenstelling stuurgroep i.f.v. opmaak en beheer actieplan

De stuurgroep bestaat uit een vertegenwoordiging van VDAB, de lokale besturen en de provinciale streekwerking Zuid-West-Vlaanderen.

- Vertegenwoordiging VDAB: netwerkmanager lokale besturen en teamleiders (zowel sectorale als intensieve teamleiders)
- Vertegenwoordiging lokale besturen: diensthoofden regionaal overleg activering, expert W13 en lid van Raad van Bestuur W13
- POM/Provincie West-Vlaanderen: streekwerker provinciale streekwerking Zuid-West-Vlaanderen (adviserend)

Elk lid van de stuurgroep vertegenwoordigt zijn/haar organisatie en is verantwoordelijk om af te stemmen en terug te koppelen, om op die manier met een mandaat in de stuurgroep te zetelen.

Op basis van specifieke acties kunnen extra partners uitgenodigd worden om mee uit te werken.

W13 faciliteert jaarlijks het opmaak en de uitvoering van het actieplan.

